# Daftar Isi

[Daftar Isi 1](#_Toc446675892)

[Pendahuluan 2](#_Toc446675893)

[TUJUAN DAN MANFAAT 2](#_Toc446675894)

[Cakupan Proyek 2](#_Toc446675895)

[Spesifikasi kebutuhan fungsional 2](#_Toc446675896)

[Spesifikasi kebutuhan non-fungsional 4](#_Toc446675897)

[Manajemen Biaya 5](#_Toc446675898)

[Manajemen Penjadwalan 6](#_Toc446675899)

[Manajemen Resiko 6](#_Toc446675900)

[Analisis SWOT 6](#_Toc446675901)

[Daftar Resiko 7](#_Toc446675902)

[Manajemen SDM 7](#_Toc446675903)

[Identifikasi Stakeholder 7](#_Toc446675904)

[Manajemen Mutu 8](#_Toc446675905)

[Kesimpulan 9](#_Toc446675906)

# Pendahuluan

Aplikasi sistem manajemen kepegawaian berbasis web merupakan sistem informasi yang memberikan informasi yang berkaitan tentang permasalan kepegawaian yang meliputi perekrutan, promosi, ansuransi, penghargaan, pensiun, formasi, statistik, dan laporan kepegawaian. Yang kemudian akan memberi kemudahan kepada karyawan, guru dan atau instansi. Proyek ini dimulai dari survey dan analisis proses sistem berjalan, membuat pemodelan proses bisnis, perancangan sistem, perancangan antar muka, perancangan database, pembuatan, pengujian, sampai penerapan dan pemasangan aplikasi. Proyek akan dilakukan dengan estimasi waktu 5 bulan dengan biaya Rp. 65.000.000.

## TUJUAN DAN MANFAAT

Tujuan proyek ini adalah untuk membangun aplikasi sistem informasi kepegawaian berbasis web yang dapat menyajikan data kepegawaian terintegrasi serta meningkatkan kecepatan layanan informasi kepegawaian.

Sedangkan manfaat dari proyek ini adalah:

Dari sisi institusi:

* Lebih mudah untuk melihat data kepegawaian secara keseluruhan
* Lebih mudah untuk melakukan pengawasan terhadap riwayat kepegawaian.
* Pertanggung jawaban institusi terhadap anggotanya akan lebih mudah.

Dari sisi guru/karyawan/anggota:

* Mudah memperoleh informasi kepegawaian yang terkait dengan dirinya.
* Lebih mudah untuk mengetahui informasi kepegawaian terkini.

# Cakupan Proyek

Proyek sistem informasi yang akan dibangun diberi nama Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG). Modul informasi kepegawaian yang dibuat meliputi:

* Perekrutan
* Data induk
* Promosi
* Ansuransi
* Penghargaan
* Pensiun
* Statistik dan
* Laporan kepegawaian.

## Spesifikasi kebutuhan fungsional

Dari analisi kebutuhan dan pengguna aplikasi, dibutuhkan suatu sistem untuk membangun sistem informasi kepegawaian berbasis web yang multiuser. Berikut adalah daftar kebutuhan fungsionalitas sistem berdasarkan level pengguna (administrator, pejabat fungsional, dan guru/karyawan.

1. Administrator

|  |  |
| --- | --- |
| **NamaFungsi** | **Deskripsi** |
| Perekrutan | Untukmengelola data pelamardan proses perekrutan guru dankaryawan yang dapatditambah, dieditataudihapus |
| Data Induk | Untukmengelola data induk guru/karyawan yang dapatditambah, diedit, ataudihapus |
| Promosi | Untukmengeloladaftar guru/karyawan yang akanmengikutipromosikepegawaian (kenaikanpangkatdangolongan) |
| Asuransi | Untukmengeloladaftarpesertaasuransidananggotakeluarga yang diikutsertakandalamasuransi |
| Penghargaan | Untukmengeloladaftar guru/karyawan yang menerimapenghargaanmasabaktidanpestaperak |
| Pensiun | Untukmengeloladaftar guru/karyawan yang pensiundanmenjalanimasapersiapanpensiun (MPP) |
| Formasi | Untukmengelolapenyebaranformasikepegawaian |
| Statistik | Untukmelihat data statistik guru/karyawanberdasarkan: jabatan, jeniskelamin, status kepegawaian, pendidikandan agama. |
| Laporan | Untukmelihatdanmencetaklaporankepegawaian: Alphabetikformasi guru/karyawan, Formasikaryawan, Promosikepegawaian (periode April, periodeOktober), Data Keluarga, Karyawan MPP danPensiun |
| Account | Untukmengelolaakunpenggunasistemuntuk level administrator, pejabatfungsionaldan guru/karyawan |

1. Pengguna: pejabat fungsional

|  |  |
| --- | --- |
| **NamaFungsi** | **Deskripsi** |
| Perekrutan | Untukmelihat data pelamardan proses perekrutan guru dankaryawan |
| Data Induk | Untukmelihat data induk guru/karyawan |
| Promosi | Untukmelihatdaftar guru/karyawan yang akanmengikutipromosikepegawaian (kenaikanpangkatdangolongan) |
| Asuransi | Untukmelihatdaftarpesertaasuransidananggotakeluarga yang diikutsertakandalamasuransi |
| Penghargaan | Untukmelihatdaftar guru/karyawan yang menerimapenghargaanmasabaktidanpestaperak |
| Pensiun | Untukmelihatdaftar guru/karyawan yang pensiundanmenjalanimasapersiapanpensiun (MPP) |
| Formasi | Untukmelihatpenyebaranformasikepegawaian |
| Statistik | Untukmelihat data statistik guru/karyawanberdasarkan: jabatan, jeniskelamin, status kepegawaian, pendidikandan agama. |
| Laporan | Untukmelihatdanmencetaklaporankepegawaian: Alphabetikformasi guru/karyawan, Formasikaryawan, Promosikepegawaian (periode April, periodeOktober), Data Keluarga, Karyawan MPP danPensiun |
| Account | Untukmengelola password sendiri |

1. Pengguna: guru dan karyawan

|  |  |
| --- | --- |
| **NamaFungsi** | **Deskripsi** |
| Data Kepegawaian | Digunakanuntukmelihatinformasikepegawaian yang terkaitdengandirinyasendiri. |
| RiwayatKepegawaian | Digunakanuntukmelihatinformasi data keluarga, riwayatmutasi yang berkaitandengandirinya |
| Statistik | Digunakanuntukmelihat data statistikdalambentukgrafis: jeniskelamin, unit sekolah, jenjangpendidikan, status kepegawaian |
| Password | Untukmengelola password sendiri |

## Spesifikasi kebutuhan non-fungsional

Berikutiniadalahdaftarkebutuhan non-fungsional system:

|  |  |
| --- | --- |
| **No** | **Kebutuhan Non Fungsional** |
| 1 | Sistemharusmenggunakanbahasa Indonesia. |
| 2 | Sistemseharusmudahdigunakandanmudahdipelajari. |
| 3 | Sistemseharusnyacepatdiakses. |
| 4 | Sistemseharusnyamemilikitampilanmenarik. |
| 5 | Sistemseharusnyaamandigunakan. |
| 6 | Sistemseharusnyadapatdiakses 24 jam seharidan 7 haridalamseminggu. |
| 7 | Sistemseharusnyamenyediakanpanduanpenggunaan. |

# Manajemen Biaya

Proyek ini akan membutuhkan biaya untuk menyediakan dasar untuk pelaporan, pelacakan dan pengelolaan biaya. Biaya untuk membangun proyek sistem inforamasi ini meliputi biaya yang dianggarkan untuk berhasil menyelasaikan proyek.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| FaseProyek | Total Biaya | Keterangan |
| 1. Mulaiproyek | Rp14.480.000 | Honor untuk project manager, sistemanalis, dan database designer. |
| 2. Perencanaan | Rp8.680.000 | Honor untuk project manager, sistemanalis, dan database designer. |
| 3. Pelaksanaan | Rp34.640.000 | Honor untuk project manager, sistemanalis, dan database designer, programmer, dokumentasisistem, interface designer, quality assurance, help desk |
| 3.1. AnalisaSistem | Rp10.400.000 | Honor untukdokumentasisistem, project manager, sistemanalis. |
| 3.2. Desain Database Sistem | Rp2.600.000 | Honor untuk database designer. |
| 3.3. DesainAntarmukasistem | Rp2.800.000 | Honor untuk interface designer |
| 3.4. Kodingdan Testing | Rp14.520.000 | Honor untuk programmer dan quality assurance |
| 3.5. DokumentasiSistem | Rp2.400.000 | Honor untukdokumentasisistem. |
| 3.6. Pembuatan Manual Sistem | Rp1.920.000 | Honor helpdesk dandokumentasisistem. |
| 4. Implementasi | Rp1.440.000 | Honor untuk trainer danteknisikomputer. |
| 5. PenutupanProyek | Rp2.880.000 | Honor untuk project manager. |
| **Total BiayaProyek** | **Rp62.120.000** |

# Manajemen Penjadwalan

JadwalProyek

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Kegiatan | Sept | | Okt | | | | Nov | | | | Des | | | | Jan | | |
| 1 | Mulaiproyek |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Perencanaan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Pelaksanaan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3.1 Analisasistem |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3.2 Desain DB |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3.3 Desain UI |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3.4 kodingdan testing |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3.5Dokumentasi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3.6 Pembuatan manual sistem |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Implementasi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | PenutupanProyek |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

# Manajemen Resiko

Kategori Resiko berdasrkan pada Resiko keuangan dan Resiko teknologi. Cara untuk menemukan/menentukan resiko dengan Brainstorming, Interview, Analisis SWOT (Kekuatan, Kelemahan, Peluang, Hambatan).

## Analisis SWOT

Berikut ini adalah hasil analisis SWOT yang merupakan cara menemukan resiko yang mungkin terjadi dalam membangun aplikasi sistem informasi kepegawaian, yaitu seperti pada tabel dibawah ini:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Oportunity (O) | Threat (T) |
|  | 1. Sudahadasistemkepegawaiandenganberbasis file  2. Jaringan intranet dan internet sudahtersedia  3. Kemudahanmenggunakanaplikasi online bagi orang sibuk | 1. Perkembangankemajuanteknologisangatcepat  2. Adanyaserangandari hacker dan cracker  3. Bencanaalam yang dapatmenghilangkan data dandokumenpenting |
| Strength | Strategibisnisberdasarkan strength |
| 1. Memilikisistem search berdasarkankriteriaproduk 2. Memilikipengelola web sendiri 3. Ada sistem security yang menjagakeamanan data kepegawaian | S-O   1. Melakukansosialisasidanpelatihan 2. Merekrut developer aplikasi web yang handaldanberkualitas 3. Melakukanpromosipadajejaringsosialfacebook/twitter | S-T   1. Memberikanpelayanan yang memuaskan, cepat, amandannyaman 2. Menjaminkualitasbarangdangaransiuntukmeningkatkankepercayaan 3. Membuat backup data center di beberapalokasi yang amandaribencana |
| Weakness (W) | Strategibisnisberdasarkan strength |
| 1. Belumdikenalolehguru/karyawan 2. URL belummasukurutanhalamanpertamadalampencarian di search engine 3. Infrastruktur internet di Sekolahbelummerata | W-O   1. Bekerja sama dengan pimpinan sekolah agar sistem cepat dikenal 2. Banyak melakukan sosialisasi tentang kenyamanan menggunakan SIMPEG 3. Mengadakan panduan penggunaan SIMPEG | W-T   1. Meningkatkankualitassdmbaikkaryawanmaupunpengelola SIMPEG 2. Mengembangkanfiturdanarsitekturaplikasi SIMPEG 3. Selaluuptodateterhadapperkembanganteknologidanfitur |
|  |  |  |

# Daftar Resiko

Adapun kemungkinan adanya resiko terbesar pada sebuah proyek, yaitu dari segi biaya, waktu, dan ruang lingkup pekerjaan proyek yang kurang detail. Hal ini juga akibat kurangnya perencanaan yang baik terhadap estimasi waktu pelaksanaan proyek dan biaya yang dibutuhkan, sehingga ada kemungkinan proyek gagal atau merugi.

# Manajemen SDM

Rencana manajemen SDM atau tim proyek dapat diidentifikasi seperti di bawah ini:

## Identifikasi Stakeholder

Anggota stakeholder yang terlibatdalamproyekaplikasiSistemInformasiManajemenKepegawaianiniterdiridaritimproyek, pihakYayasandanSekolah, danpenggunaakhiraplikasiSistemInformasiManajemenKepegawaian, yaitu:

**A. Tim Proyekterdiridari:**

1. Project Manager
2. SistemAnalis
3. Database Designer
4. Interface Designer
5. Programmer
6. DokumentasiSistem
7. Quality Assurance
8. Helpdesk
9. Trainer
10. TeknisiKomputer

**B. PihakYayasandanSekolah**:

1. DewanParoki
2. KetuaYayasan
3. Kepala Biro Personalia
4. Pimpinan Biro
5. PimpinanSekolah
6. Penggunaakhir:
   1. Administrator
   2. PejabatFungsional
   3. Guru/karyawan

# Manajemen Mutu

MutuaplikasiSistemInformasiManajemenKepegawaiandiharapkanmemilikikualitasstandar yang dapat:

* Diakses 24 jam seharidan 7 haridalamseminggu.
* Dilakukan maintenance selama 24 jam/7 hari.
* Memilikikonten yang tertatarapi.
* Menggunakanbahasa Indonesia.
* Mudahdigunakandanmudahdipelajari.
* Memilikitampilanmenarik.
* Amandigunakan.
* Menyediakanpanduanpenggunaan.

# Kesimpulan

Pembuatan aplikasi sistem informasi manajemen kepegawaian membutuhkan waktu kurang lebih 4-5 bulan dan estimasi biaya 65 juta rupiah. Aplikasi ini akan menyediakan pelayanan perekrutan, promosi, ansuransi, penghargaan, pensiun, formasi, statistik, dan laporan kepegawaian. Dengan berhasilnya pembuatan aplikasi ini diharapkan institusi dan guru/karyawan akan lebih mudah dalam pengelolaan kepegawaian.